

Generalsekretär*in (m/w/d)

Turnsport Austria

Turnsport Austria ist die Interessensvertretung und das Kompetenzzentrum des gesamten österreichischen Turnsports auf nationaler und internationaler Ebene. Der Verband vertritt rund 450 Turnvereine mit über 90.000 Mitgliedern.

Zum Programm von Turnsport Austria zählen der Spitzensport in den olympischen Sportarten Kunstturnen, Rhythmische Gymnastik und Trampolinspringen, ebenso Sportaerobic, Sportakrobatik, Team-Turnen sowie Parkour.

Vielseitiges Kinderturnen und Turnen für Alle sowie das Hobby-Wettkampfprogramm „Turn10“ sind die Kernkompetenz der österreichischen Turnsport-Vereine und motivieren zu einem Leben in Bewegung.

Gesucht wird eine engagierte Persönlichkeit am Standort Wien als Generalsekretär*in, die gemeinsam mit ihrem Team die erfolgreiche Arbeit fortsetzt und damit den Verband weiter in eine positive Zukunft führt.

Ihre Aufgabenschwerpunkte

- Strategische Verbandsführung: Sie entwickeln Visionen zur Zukunftsfähigkeit des Verbands, insbesondere in den Bereichen Digitalisierung, Auf- und Ausbau von Merchandising sowie von Kooperationen mit Sponsoren (Management und Akquise), sowie der Ausrichtung von Veranstaltungen.
- Schnittstellenmanagement: Sie agieren als zentrales Bindeglied zwischen dem ehrenamtlichen Präsidium, dem Vorstand, den hauptamtlichen



Mitarbeitern der Geschäftsstelle, der Sportdirektion und den ehrenamtlichen Mitgliedsorganisationen (Landesverbände und Vereine).

- Koordination, Überwachung und Leitung des gesamten Bürobetriebes im Generalsekretariat nach optimalen wirtschaftlichen arbeitstechnischen Möglichkeiten sowie Führung der Mitarbeiter*innen des Generalsekretariats.
- Networking: Aktives Netzwerken mit unseren Stakeholdern (Fördergeber/Sportpolitik) und der Wirtschaft (Partner und Sponsoren) und Ausbau des eigenen Netzwerks
- Finanz- & Haushaltsplanung: Sie tragen die Hauptverantwortung für die Aufstellung und Überwachung des Verbandshaushalts sowie für die Akquise von Fördermitteln und Sponsorengeldern [FA4.1].
- Interessenvertretung: Gemeinsam mit Mitgliedern des Vorstandes, Repräsentation des Verbands gegenüber Ministerien, der Bundes-Sport-GmbH sowie internationalen Dachverbänden (FIG, European Gymnastics).
- Qualitätsmanagement & Werte: Sicherstellung der Umsetzung von Good-Governance-Standards sowie der Kinderschutz- und Anti-Doping-Richtlinien im gesamten Verband.

Ihr Profil

- Qualifikation: Abgeschlossenes Studium in den Bereichen Sportmanagement, Betriebswirtschaft oder Rechtswissenschaften oder eine ähnliche Qualifikation.
- Erfahrung: Mehrjährige Führungserfahrung in leitender Funktion eines Unternehmens, einer Sportinstitution oder eines Verbandes (internationale Erfahrung von Vorteil). Erfahrung in Non-Profit – Organisationen von Vorteil. Relevantes Netzwerk von Vorteil.



- Fachwissen: Betriebswirtschaftliche und grundlegende juristische Kenntnisse, sowie fundiertes Wissen über das österreichische Sportsystem, die Sportförderung sowie Anti-Doping-Regularien. Ausgezeichnete Englischkenntnisse.
- Persönlichkeit: Hohe Sozial- und Führungskompetenz, sehr gute rhetorische Fähigkeiten, diplomatisches Verhandlungsgeschick, Fähigkeit zur Moderation unterschiedlicher Interessen u.a. zwischen Leistungs- und Breitensport.
- Einsatzbereitschaft: Sportaffinität sowie die Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten, auch an Wochenenden (Wettkämpfe, Tagungen). Wille zu hoher Reisetätigkeit.
- Integrität: Ein einwandfreies Leumundszeugnis (Strafregisterbescheinigung Kinder- und Jugendfürsorge) ist aufgrund unserer strengen Kinderschutz-Richtlinien zwingend erforderlich.

Was wir bieten

- Eine verantwortungsvolle Leitungsposition in einem der bedeutendsten Sportverbände Österreichs.
- Ein abwechslungsreiches Arbeitsumfeld an der Schnittstelle zwischen Sport, Politik und Wirtschaft.
- Die Möglichkeit, die strategische Ausrichtung des Turnsports in Österreich maßgeblich mitzugestalten.
- Flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) und die Möglichkeit zum Homeoffice
- Klimaticket, Weiterbildungschancen
- Teilnahme an internationalen Großveranstaltungen
- Flache Hierarchien und ein wertschätzendes Miteinander

Wir bieten ein attraktives Gehalt, das sich an Ihrer Qualifikation und Berufserfahrung orientiert. Aus gesetzlichen Gründen weisen wir darauf hin, dass



für diese Position ein Mindestentgelt von ab brutto € 75.000 pro Jahr (auf Basis Vollzeit) gilt. Eine Überzahlung ist je nach individueller Qualifikation und Erfahrung ausdrücklich gegeben.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen bis **21. Juni 2026**. Darüber hinaus bitten wir Sie ein maximal 5-seitiges Konzept zu einem der folgenden Themen mit abzugeben:

- Digitalisierungsstrategie für Turnsport Austria. (Zielsetzung, Strategie, Rolle des/r GS, Projektphasen, Budgetrahmen, Nutzen für den Verband, Erfolgskennzahlen).
- Turnsport Austria 2030: Strategische Ausrichtung und nachhaltige Finanzierung abseits öffentlicher Töpfe.
- Lauter werden für den Turnsport: Konzept zur politischen und medialen Positionierung

Da uns der Kinderschutz ein besonderes Anliegen ist, weisen wir darauf hin, dass die Bereitschaft zur Absolvierung einer Safe-Sport-Schulung Voraussetzung für die Einstellung ist.

Bewerbungsunterlagen werden ausschließlich im PDF-Format unter folgender E-Mail-Adresse berücksichtigt: **jobs@turnsport.at**